

**POROZUMIENIE SZCZEGÓŁOWE  
POMIĘDZY REKTOREM POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ  
A KOMISJĄ ZAKŁADOWĄ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” PK  
I RADĄ UCZELNIANĄ ZNP w PK  
W SPRAWIE PODWYŻKI WYNAGRODZEŃ DLA PARCOWNIKÓW UCZELNI  
OD 01.10.2020 R.**

1. Podwyżka wynagrodzeń przysługuje pracownikom, którzy byli zatrudnieni na dzień 30.09.2020 r.
2. Podwyżką zostaną objęci jedynie pracownicy, których wynagrodzenie finansowane jest w całości bądź w części z subwencji.
3. Podwyżką wynagrodzenia zostaną objęci pracownicy, z którymi został rozwiązany stosunek pracy, poczynając od dnia 01.10.2020 r., przebywający na urloпах wychowawczych i bezpłatnych oraz zmarli – proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
4. Podwyżkę wynagrodzenia otrzymują także osoby, które w dniu 30.09.2020 r. przebywały na urloпах bezpłatnych związanych z wyjazdami na staże krajowe i zagraniczne oraz osoby przebywające na urloпах bezpłatnych naukowych w ramach środków przekazanych na wydziały.
5. Regulacja płac obejmuje pracowników, którzy byli zatrudnieni na dzień 30.09.2020 r. a następnie ich zatrudnienie było kontynuowane po przerwie po dacie 01.10.2020 r.
6. Podwyżki obejmują również pracowników, którzy poczynając od dnia 01.10.2020 r. otrzymali podwyżki wynagrodzeń np. na podstawie indywidualnych decyzji oraz w przypadkach przedłużenia zatrudnienia, zmiany warunków zatrudnienia itp.
7. Wypłaty należnych pracownikowi odpraw (emerytalnych, rentowych, pośmiertnych i innych), nagród jubileuszowych, nagród zwyczajowych przyznawanych za całokształt pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę oraz składników wynagrodzeń typu: premie regulaminowe, dodatki stażowe, ekwiwalenty za urlop, godziny nadliczbowe, za pracę na II zmianie, za pracę w porze nocnej itp., które były należne pracownikom poczynając od dnia 01.10.2020 r. zostaną ponownie przeliczone stosownie do wynagrodzenia ustalonego po regulacji płac.
8. Dodatki okresowe, organizacyjne, zadaniowe, dydaktyczne, za aktywność, dodatkowe wynagrodzenie dla wyróżniających się pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych (Lider), premie uznaniowe, wynagrodzenie za czynności związane z nadawaniem stopni i tytułów naukowych nie będą podlegały ponownemu przeliczeniu stosownie do wynagrodzenia ustalonego po regulacji płac.
9. Kwestia zmiany stawek za godziny ponadwymiarowe zostanie rozpatrzona przy najbliższej zmianie regulaminu wynagradzania.

10. Dodatkowe premie regulaminowe przyznane zarówno procentowo jak i kwotowo poczynając od dnia 01.10.2020 r. zostaną ponownie przeliczone stosownie do wynagrodzenia ustalonego po podwyżce.


11. Dodatki funkcyjne podlegają regulacji płac jedynie do kwot maksymalnych stawek określonych w Regulaminie wynagradzania pracowników PK.

12. W razie zmiany jednostki organizacyjnej poczynając od dnia 01.10.2020 r. podwyżka wynagrodzenia obciąża jednostkę, w której pracownik jest obecnie zatrudniony.

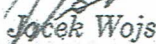
13. Pracownicy płatni z umów, projektów oraz zatrudnieni w jednostkach samofinansujących się tj. CTT (z wyłączeniem dwóch etatów płatnych z subwencji), CSiOSJ, AIP (z wyłączeniem 1,5 etatu płatnego z subwencji), MCBE, MCK, Centrum edukacji, FutureLab (z wyjątkiem 1 etatu), Osiedle Studenckie oraz Dom Asystenta, otrzymują regulację płac w ramach posiadanych przez te jednostki środków.

14. Środki przekazane przez Ministerstwo zostaną w pełni przeznaczone na podwyżki płac – ustalono stały obligatoryjny procent podwyżki w wysokości **5,91%**

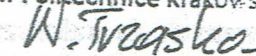
**REKTOR**  
Politechniki Krakowskiej

  
Prof. dr hab. inż. arch. Andrzej Białkiewicz

Przewodniczący Komisji Zakładowej  
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"  
Politechniki Krakowskiej

  
Jacek Wojs

Prezes Rady Uczelnianej  
Związku Nauczycielstwa Polskiego  
w Politechnice Krakowskiej

  
mgr inż. Witold Trzaska