

**POROZUMIENIE SZCZEGÓŁOWE
POMIĘDZY REKTOREM POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ
A KOMISJĄ ZAKŁADOWĄ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” PK
I RADĄ UCZELNIANĄ ZNP W PK
W SPRAWIE PODWYŻKI WYNAGRODZEŃ DLA PRACOWNIKÓW UCZELNI
OD DNIA 01.01.2026 R.**

Przyznana Politechnice Krakowskiej przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego subwencja na podwyższenie wynagrodzeń brutto pracowników uczelni od stycznia 2026 r. oraz na pochodne opłacane przez pracodawcę wynosi 9 438 900 zł.

Kwota subwencji została ustalona w oparciu o sprawozdanie budżetowe Rb-70 za IV kw. 2024 r. i ogłoszona Komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 05 lutego 2026 roku o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2026.

1. Podwyżka wynagrodzeń przysługuje pracownikom, którzy byli zatrudnieni na dzień **31.12.2025 r.**, a następnie ich zatrudnienie było kontynuowane po **01.01.2026r.**
2. Podwyżce wynagrodzeń podlegało będzie wynagrodzenie zasadnicze aktualne na dzień **31.12.2025 r.**
3. Podwyżką wynagrodzeń objęci zostaną wszyscy pracownicy uczelni, z wyłączeniem pracowników, których wynagrodzenie finansowane jest z projektów.

Dla pracowników zatrudnionych w projektach na dzień 31.12.2025 r., w przypadku których od dnia 01.01.2026 r. wynagrodzenie finansowane jest z subwencji, podwyżka zostanie naliczona.

W przypadku pracowników, których na dzień 31.12.2025 r. wynagrodzenia były finansowane z subwencji, a od 01.01.2026 r. finansowane są z projektów, nie będzie naliczona podwyżka (jeśli projekt nie uwzględnia środków finansowych na podwyżki wynagrodzenia).
4. Podwyżką wynagrodzenia zostaną objęci również pracownicy, którzy na dzień 31.12.2025 r. przebywali na urloпах wychowawczych, dla poratowania zdrowia i bezpłatnych, w tym związanych z wyjazdami stażowymi oraz naukowymi, jak również zmarli w 2026 roku.
5. Podwyżki obejmują również pracowników, którzy poczynając od dnia 01.01.2026 r. otrzymali podwyżki wynagrodzeń np. na podstawie indywidualnych decyzji oraz w przypadkach przedłużenia zatrudnienia, zmiany warunków zatrudnienia itp.. Kwota indywidualnej podwyżki zostanie dodana do wyregulowanego wg stanu na dzień 31.12.2025 r. wynagrodzenia zasadniczego.
6. Pracownicy, którzy od dnia 01.01.2026 r. otrzymali podwyżki wynagrodzeń w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę otrzymają podwyżkę (regulacyjną) na podstawie niniejszego porozumienia w wysokości różnicy kwoty

wyliczonej zgodnie z pkt. 11 niniejszego porozumienia, a kwotą wynikającą ze zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Jeśli wcześniejsza podwyżka wynagrodzenia związana ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę była wyższa lub równa kwocie podwyżki regulacyjnej, wyliczonej zgodnie z pkt 11, pracownik nie zostanie objęty podwyżką regulacyjną.

7. Wyплаты należnych pracownikowi odpraw (emerytalnych, rentowych, pośmiertnych i innych), nagród jubileuszowych, nagród zwyczajowych przyznawanych za całokształt pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę w 2026 roku (do czasu wypłaty podwyżki), premie regulaminowe, dodatki stażowe, ekwiwalenty za niewykorzystane urlopy wypoczynkowe, godziny nadliczbowe, za pracę na II zmianie, za pracę w porze nocnej, za czas dyżuru itp., które były należne pracownikom poczynając od 01.01.2026 r., zostaną ponownie przeliczone stosownie do wynagrodzenia ustalonego po podwyżce wynagrodzeń.
8. Dodatki funkcyjne pracowników zostaną wyregulowane w wysokości 3% wg stanu na dzień 31.12.2025, jeżeli obowiązują nadal od **01.01.2026 r.**
9. Dodatki organizacyjne przyznane zgodnie z załącznikiem nr 2 do Regulaminu wynagradzania oraz zgodnie z paragrafem 18 ust. 2 regulaminu wynagradzania zostaną wyregulowane w wysokości 3% wg stanu na dzień 31.12.2025, jeżeli obowiązują nadal od **01.01.2026 r.**
10. Pozostałe dodatki organizacyjne oraz dodatki okresowe, zadaniowe, dydaktyczne, za prowadzenie zajęć w języku obcym, lider dydaktyczny, za aktywność, dodatkowe wynagrodzenie dla wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych, top20%, premie uznaniowe, godziny ponadwymiarowe, wynagrodzenie za czynności związane z nadawaniem stopni i tytułów naukowych, nie będą podlegały ponownemu przeliczeniu stosownie do wynagrodzenia ustalonego po podwyżce wynagrodzeń.
11. Dodatkowe premie regulaminowe przyznane procentowo poczynając od 01.01.2026 r. zostaną ponownie przeliczone stosownie do wynagrodzenia ustalonego po podwyżce wynagrodzeń.
12. W razie zmiany jednostki organizacyjnej poczynając od dnia 01.01.2026 r. podwyżka wynagrodzenia obciąża jednostkę, w której pracownik jest obecnie zatrudniony.
13. Środki finansowe przekazane przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego zostaną w pełni przeznaczone na podwyżki wynagrodzeń pracowników uczelni w wysokości: 2,5 % od wynagrodzenia zasadniczego każdego pracownika PK, jednakże nie mniej niż 200,00 zł. proporcjonalnie do wymiaru etatu, z zastrzeżeniem pkt 6 niniejszego porozumienia.
14. Do rozmów dotyczących wzrostu wysokości stawek za godziny ponadwymiarowe strony przystąpią w styczniu 2027 r.

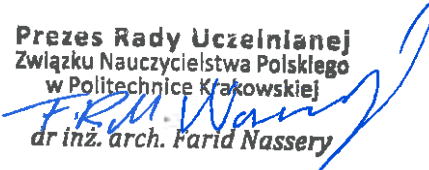
15. Porozumienie szczegółowe podpisane poniżej przez Strony jest zgodne z porozumieniem ogólnym zawartym ze Związkiem Zawodowym „Solidarność” PK oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w PK dotyczącym podwyżek płac w Politechnice Krakowskiej.

Realizacja zapisów powyższego porozumienia wchodzi w życie nie później niż 31.05.2026.r., z wyrównaniem od 01.01.2026 r.

Kraków, 23.03......2026 r.

Vice Przewodnicząca Komisji Zakładowej
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
Politechniki Krakowskiej

Krystyna Roman

Prezes Rady Uczelnianej
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Politechnice Krakowskiej

dr inż. arch. Farid Nassery

REKTOR
Politechniki Krakowskiej

Prof. dr hab. inż. Andrzej Szarata

